



## תקנון אגוד תיאטרון הפלייבק בישראל (להלן: "האיגוד")

הערה: התקנון כתוב מטעמי נוחיות בלשון זכר, אך מכוון לשני המינים.

### תוכן

- סעיף 1 – מטרות האיגוד ומייסדי האיגוד
- סעיף 2 - התנהלות האיגוד
- סעיף 3 - בעלי תפקידים וגופים באיגוד
- סעיף 4 - תהליך קבלת החלטות
- סעיף 5 - זכויות חברי האיגוד
- סעיף 6 – חובות חברי האיגוד
- סעיף 7 – תנאי קבלה לאיגוד
- סעיף 8 – הצטרפות קבוצתית לאיגוד
- נספח א' – תקנון מצוי של עמותה
- נספח ב' – תקנון פורום הפלייבק

### 1. מטרות האיגוד

- 1.1 ייצוג ופיתוח קהילת הפלייבק בישראל.
  - 1.2 קידום המודעות לתיאטרון הפלייבק בישראל.
  - 1.3 סיוע בשמירה על תחרות הוגנת ועל אתיקה מקצועית.
  - 1.5 ארגון אירועים לכלל קהילת הפלייבק בארץ, כגון כנסים, ימי עיון, פסטיבלים.
- המייסדים: אילן ברקוביץ פזית, אפל אביבה, ורדינון שלומי, טביביאן נירית, כהן עמרי, לוברני נילי, מחבר סיגלית, משעל ניצן עינת, סולל אילת, צ'סטרמן לאה, רובין דנה, רז ניר, רינשטיין אבי, רינג יעל, שושן נורית.

### 2. התנהלות האיגוד

- 2.1 האיגוד יתנהל לפי המסמך שנקרא "תקנון מצוי של עמותה" (להלן: "התקנון המצוי"). המסמך מצורף כנספח לתקנון זה.
- 2.2 האיגוד מקבל על עצמו שינויים ותוספות לתקנון המצוי, שמותאמים לאיגוד הפלייבק (סעיפים 3 והלאה).

### 3. בעלי תפקידים וגופים באיגוד

#### 3.1 יו"ר האיגוד וועד מנהל

- 3.1.1 בראש האיגוד יעמוד יושב ראש (להלן: יו"ר) וועד מנהל של 2-3 חברים. היו"ר והוועד המנהל, יבחרו לכהונה של שנתיים, עם אפשרות להאריך את הכהונה בשנה נוספת, ללא בחירות, באישור האסיפה הכללית (ראו סעיף 3.6). הם ימלאו את תפקידם בהתנדבות.
- 3.1.2 תפקידי היו"ר הם כדלהלן:
  - 3.1.2.1 לרכז את החלטות האסיפה הכללית והוועדות (ראו סעיף 3.2) וללוות את ביצוען.
  - 3.1.2.2 לדאוג להתנהלות השוטפת של האיגוד.
  - 3.1.2.3 לרכז נושאים לדיון באספות הכלליות ולהנחות את הדיונים.
- 3.1.3 תפקידי הוועד המנהל הם כדלהלן:
  - 3.1.3.1 לתמוך ביו"ר, לייעץ לו, ולעזור לו בהחלטותיו השוטפות.



3.1.3.2 לשמש כגזברות האיגוד : לנהל כחוק את כספי האיגוד ואת חשבון הבנק של האיגוד ; להכין תקציב שנתי לאיגוד - כולל תקצוב פעילות של וועדות - ולהביא את התקציב לאישור האסיפה הכללית ; לשמור שלא יהיו חריגות מהתקציב ; לגבות כספים בשם האיגוד. שניים מחברי הוועד המנהל יהיו מורשי חתימה מטעם האיגוד על המחאות, חשבוניות וקבלות. בנוסף לכך, אפשר יהיה בעתיד, באישור האסיפה הכללית ובכפוף לתקציב האיגוד, למנות מזכיר בשכר, שיבצע בפועל את עבודת הגזברות ויהיה אף הוא מורשה חתימה מטעמו.

3.1.4 בחירת היו"ר והוועד המנהל :

3.1.4.1 היו"ר והוועד יבחרו באסיפת חברי האיגוד. היו"ר והוועד המנהל לא יוחלפו ביחד, באותה השנה, אלא אם יוחלט אחרת באסיפה הכללית.

3.1.4.2 לתפקיד היו"ר או הוועד המנהל יוכלו להיבחר רק חברי איגוד שהיו חברים בפורום הפלייבק (ראו סעיף 3.4) לפחות שתי עונות.

3.1.4.3 יו"ר וחברי הוועד המנהל מכהנים, יוכלו להגיש את מועמדותם רק לכהונה אחת נוספת ברצף.

3.1.4.4 במקרה שירצה אחד מבעלי תפקידים אלה לפרוש מתפקידו, לפני תום כהונתו, יוכל היו"ר למנות לו מחליף זמני ובאספת האיגוד הקרובה יבחר מחליף קבוע.

## 3.2 וועדות

3.2.1 פעילות האגוד תיושם באמצעות ועדות שיהיו אחראיות על הפעילויות השונות של האיגוד ועל קידום מטרותיו. כל וועדה תמנה 2 עד 3 חברים, שייבחרו לכהונה של שנתיים. עבודת הוועדות תעשה בהתנדבות.

3.2.2 כל חבר איגוד זכאי להיות מועמד להיבחר לוועדות. בכל וועדה חייב להיות לפחות אדם אחד שחבר באיגוד משנתיים ומעלה. הוועדות יבחרו באסיפת חברים, מדי שנתיים. חברי וועדות מכהנים יוכלו להגיש את מועמדותם לכהונה נוספת.

3.2.3 במקרה הצורך, יוכל יו"ר האיגוד (בהתייעצות עם הוועד המנהל) למנות אנשי וועדות באופן זמני, או להפסיק באופן זמני פעולה של אנשי וועדה, עד שתיפול החלטה בעניינם, באסיפת האיגוד הבאה.

3.2.4 וועדת אתיקה :

3.2.4.1 בסמכות ובאחריות וועדת האתיקה לברר לעומק וליישב תלונות על הפרת הקוד האתי של האיגוד, ע"י חבריו. בסמכות הוועדה, יחד עם היו"ר והוועד המנהל, להשעות זמנית חבר איגוד, עד להצבעה בעניינו באסיפה הכללית. במקרים שבהם תקבל הוועדה תלונות אתיות לגבי אנשים שעוסקים בתיאטרון פלייבק ואינם חברי האיגוד, יהיה עליה לברר את התלונה לעומק ולמצוא פתרון שעולה בקנה אחד עם הקוד האתי של האיגוד.

3.2.4.2 בוועדת אתיקה יהיו חברים 3 אנשים ויהיה בה ייצוג לשני המינים.

3.2.4.3 לוועדה זו יוכלו להיבחר רק מי שחברים, או היו חברים במשך שתי עונות, בפורום הפלייבק.

3.2.4.4 לא ימצאו בוועדה זאת שני אנשים שחברים באותה קבוצת פלייבק.

## 3.3 החזר הוצאות

ממלאי תפקידים שפועלים בהתנדבות, יהיו זכאים להחזר הוצאות על נסיעה ועל קניות שנחוצות למילוי תפקידם, בתנאי שקיבלו אישור מהוועד המנהל לביצוע ההוצאה הכספית, בטרם עשו אותה וסיכמו אתו מראש על גובה הסכום שיוחזר להם.

## 3.4 מילוי תפקידים בשכר :

3.4.1 ההכרה בתפקיד כנושא שכר, טעונה אישור של האספה הכללית.

3.4.2 לצד תפקיד נושא שכר, תפעל בהתנדבות וועדה שתתווה את מדיניות ביצוע התפקיד ותהיה שותפה בהחלטות.



3.4.3 מרגע שהוכר תפקיד כנושא שכר, יציע הוועד המנהל את המסגרת התקציבית לביצוע המשימה (כולל העלות של מרכיב השכר), בתנאי שלא תהיה חריגה מהתקציב השנתי הכולל של האיגוד, שאושר ע"י האסיפה הכללית.

3.4.4 כל אחד מחברי האיגוד זכאי להגיש את מועמדותו למילוי תפקיד נושא שכר.

3.4.5 במידה שלא ימצא מועמד מתאים מקרב חברי האיגוד, בסמכות הוועד המנהל והיו"ר לפתוח את המכרז לאנשים שמחוץ לאיגוד.

3.4.6 הבחירה בין המועמדים לתפקיד תעשה ע"י יו"ר האיגוד, חברי הוועד המנהל והוועדה המקצועית הרלוונטית (ראו סעיף 3.4.2), בהתאם ללוח"ז שיקבע על ידם. מועמדים שתורמו לקהילת הפלייבק, ע"י מילוי תפקידים בהתנדבות, יקבלו עדיפות בעת הבחירה.

3.4.6.1 מגישי המועמדות ימלאו טופס הגשת מועמדות אחיד, שיועבר ליושב ראש. הטופס יכלול: תפיסה רעיונית של המשימה, וסקיצה ראשונית של תוכניות ודרכי ביצוע.

3.4.7 יו"ר האיגוד, הוועד והמנהל, והוועדה המקצועית ילכו את עבודת מקבל השכר בניהול כספים נכון, ובשמירה על התאמה בין התוכניות שהוצהרו, לבין הביצוע בפועל. אם יתעורר צורך לחרוג מהתוכניות המקוריות, באופן מהותי ועקרוני, יובא הדבר – בהתייעצות עם היו"ר והוועד – להכרעת אסיפת האיגוד.

3.4.8 משך הקדנציה של תפקיד בשכר יהיה כנדרש ולא יותר משנתיים. הנושאים בתפקיד יוכלו להגיש את עצמם לבחירה מחדש, בכל מועד בחירות.

### 3.5 פורום הפלייבק:

3.5.1 פורום הפלייבק הוא הגוף שמשמש את האיגוד לצורך התפתחות מקצועית של מנחים. הוא יהיה מורכב ממנחי פלייבק וותיקים ומנוסים.

#### 3.5.2 מטרות הפורום:

3.5.2.1 קיום מפגשים ללמידה ולהתפתחות.

3.5.2.2 יצירת מקום לצמיחה וצבירת ניסיון מקצועי, כבסיס למילוי תפקידי מפתח באיגוד. כגון: יו"ר האיגוד, חברי וועד מנהל, חברי וועדת אתיקה, מדריכים לקבוצות ולמנחים בראשית דרכם, ממליצים על קבלת חברים חדשים וקבוצות חדשות לאיגוד.

3.5.3 תקנון הפורום מצורף כנספח לתקנון זה.

### 3.6 האסיפה הכללית: אסיפה של כלל חברי האיגוד

3.6.1 האסיפה הכללית תתכנס לפחות אחת לשנה, לפי הנוהל שמפורט בתקנון המצוי.

3.6.2 אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד ועל פעולות ועדת הביקורת (ראו סעיף 3.7), תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הוועד, תחליט על אישורם, ותבחר ביו"ר האיגוד, בוועד המנהל ובחברי הוועדות, כולל ועדת ביקורת.

3.7 **ועדת ביקורת:** ועדת הביקורת תפעל בעמותה בכפוף ולפי הכתוב בחוק העמותות, "סימן ג': ועדת ביקורת ורואה חשבון".

### 4. תהליך קבלת החלטות:

4.1 הוועדות יוכלו להחליט בעניינים שבתחומי אחריותם ולבצע את החלטותיהם, מבלי לקבל על כך אישור מאספת האיגוד, בתנאים הבאים:



- 4.1.1 כאשר ההחלטות אינן נוגדות את תקנון האיגוד, או את תקציבו השנתי.
- 4.1.2 לאחר שההחלטות ידווחו ליו"ר האיגוד ויקבלו את אישורו ואת אישור הוועד המנהל.
- 4.2 נוהל קבלת החלטות שהן תוספת או שינוי לתקנון הקיים.
- 4.2.1 החלטות כאלה יתקבלו באסיפת האיגוד, ברוב קולות.
- 4.2.2 הצעות ההחלטה והרציונאל שעומד מאחריהן יוצגו בכתב ליו"ר האיגוד, לפחות חודש לפני פגישת אסיפת האיגוד, כדי שיוכל לדון עליהן עם מגישי ההצעה, ובמידת הצורך לשבץ את הדיון עליה בסדר היום של האסיפה.
- 4.2.3 אם הוחלט להעלות את הצעות ההחלטה לאישור באסיפה, הנוסח שלהן והרציונאל העומד מאחריהן יפורסמו במייל, לכלל חברי האיגוד, לפחות שבועיים לפני פגישת האסיפה.
- 4.3 ערעור על החלטה שהתקבלה באסיפה, יוכל להיעשות באסיפות עוקבות. בשנה וחצי שלאחר קבלת החלטה, הערעור עליה יתקבל בתנאי שאחוז התומכים בערעור, יהיה גבוה מאחוז התומכים בהחלטה המקורית, בעת שהתקבלה. לאחר מכן, יוכל הערעור להתקבל ברוב קולות רגיל.
5. זכויות חברי האיגוד :
- 5.1 הכרה מקצועית מטעם האיגוד.
- 5.2 זכות הצבעה באסיפות האיגוד.
- 5.3 זכות להיבחר לוועדות הפועלות מטעם האיגוד, למעט וועדות שרק חברי פורום יכולים להיבחר אליהן (וועדת אתיקה, הוועד המנהל, יו"ר האיגוד).
- 5.4 הנחות לאירועים שהאיגוד מארגן (כגון: כנסים, פסטיבלים, ימי עיון).
6. חובות חברי האיגוד :
- 6.1 לפעול בהתאם לקוד האתיקה של האיגוד.
- 6.2 לשלם דמי חבר שנתיים.
7. תנאי קבלה לאיגוד :
- 7.1 שנתיים לפחות של חברות פעילה ורצופה בקבוצה (או בקבוצות) תיאטרון פלייבק, כשחקן, מוזיקאי, תאורן, או מנחה.
- 7.2 מכתב המלצה משני חברי פורום הפלייבק (או ממי שהיו חברים בו לפחות במשך עונה אחת רצופה).
- 7.3 עמידה בתנאי הקבלה המוגדרים בתקנון המצוי.
- 7.5 בשנת 2012, ובשנה זאת בלבד, יוכלו להתקבל אוטומטית, כחברים באיגוד, כל מי שהיו חברים (או זכאים להיות חברים) בפורום הפלייבק, בדצמבר 2011.
8. הצטרפות קבוצתית לאיגוד : קבוצת תיאטרון פלייבק תוכל להצטרף לאיגוד באופן קבוצתי.
- 8.1 הזכויות שמקנה ההצטרפות הקבוצתית :
- 8.1.1 הכרה מקצועית, מטעם האיגוד, בקבוצה.
- 8.1.2 זכות לפרסם את מופעי הקבוצה ופרויקטים אחרים שלה, באתר האינטרנט של האיגוד. קבוצות שיש להן נציגים בפורום הפלייבק, יקבלו זכות זאת, גם ללא חברות כקבוצה באיגוד.
- 8.1.3 הנחות קבוצתיות, לאירועים שהאיגוד מארגן (כגון: כנסים, פסטיבלים, ימי עיון). הנחות אלה, יהיו פחותות מההנחות שיקבלו אנשים שהצטרפו לאיגוד באופן אישי.



8.1.4 זכות לנציג אחד מטעם הקבוצה, להשתתף בהצבעות באסיפת האיגוד (יודגש: חברי קבוצה שהצטרפה לאיגוד באופן קבוצתי, והם עצמם אינם חברים בו באופן אישי, אינם זכאים להצביע באסיפות האיגוד – למעט נציג אחד מטעמם, ואינם זכאים להיבחר לוועדות הפועלות באיגוד).

8.2 חובות קבוצה שחברה באיגוד:

8.2.1 לפעול בהתאם לקוד האתיקה של האיגוד.

8.2.2 תשלום דמי חברות שנתיים לקבוצה.

8.2.3 לשים באתר הקבוצה קישורים לאתר האיגוד ולקוד האתי של האיגוד.

8.3 תנאים לקבלת קבוצה לאיגוד:

8.3.1 במהלך 2012, ובמהלך שנה זאת בלבד, יוכלו להתקבל לאיגוד קבוצות שהיו להם נציגים בפורום הפלייבק, בדצמבר 2011 (או שנציגיהן היו זכאים, במועד זה, להיות חברים בפורום).

8.3.2 מתאריך זה והלאה, יתקבלו לאיגוד קבוצות שיעמדו בתנאים הבאים:

8.3.2.1 הופעה בפני קהל, לפחות שנה, לפחות פעם בחודש.

8.3.2.2 המלצה משני חברים בפורום הפלייבק (או ממי שהיו חברים בו לפחות שתי עונות).



## תקנון מצוי של עמותה : נספח א'

### סימן א': חברות

#### 1. קבלת חברים

(א) מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.

(ב) אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לועד בקשה בלשון זו :

"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."

(ג) ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הועד ; סירב הועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

#### 2. זכויות וחובות של חבר

(א) חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה ; הוא זכאי לבחור ולהיבחר לועד או לועדת הבקורת.

(ב) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.

(ג) הועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

(ד) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

#### 3. פקיעת חברות

(א) החברות בעמותה פוקעת -

(1) במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו ;

(2) בפרישתו מן העמותה ; הודעת פרישה בכתב תינתן לועד שלושים יום מראש ;

(3) בהוצאתו מן העמותה.

(ב) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים :

(1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו ;

(2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית ;

(3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה ;

(4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.

(ג) לא יציע הועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב) (1), (2) או (3) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.



#### 4. מתן הודעות לחבר

הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

#### סימן ב': האסיפה הכללית

##### 5. זמן ומקום

יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הועד.

##### 6. הזמנה

אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

##### 7. תפקידים של אסיפה כללית רגילה

אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורם, ותבחר בועד ובוועדת הביקורת.

##### 8. מנין

(א) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה; היה מנין זה נוכח בפתירת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.

(ב) לא נתכנס המנין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

##### 9. יושב ראש ומזכיר

אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.

##### 10. החלטות

החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

##### 11. פרוטוקול

מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

#### סימן ג': הועד

##### 12. מספר החברים

מספר חברי הועד ייקבע בהחלטת האסיפה הכללית ולא יהיה פחות משנים.

##### 13. תקופת הכהונה

(א) הועד יכהן מהיבחרו באסיפה כללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד חדש; חבר הועד היוצא יכול להיבחר לועד החדש.



(ב) חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד; חבר הוועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פוטר רגל.

#### **14. השלמת הוועד**

(א) נתפנה מקומו של חבר הוועד, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כוועד.

(ב) חבר הוועד שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.

#### **15. ישיבות הוועד**

הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

#### **16. החלטות**

החלטות הוועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה; החלטת כל חברי הוועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד.

#### **17. פרוטוקול**

הוועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.

#### **18. זכות הייצוג**

הוועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.

#### **סימן ד': ועדת הבקורת**

#### **19. תחולת הוראות**

הוראות תקנות 12 עד 17 יחולו, בשינויים המחוייבים, גם על ועדת הבקורת.

#### **סימן ה': סניפים**

#### **20. הקמת סניפים וארגונים**

העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול עניניהם.

#### **סימן ו': נכסים לאחר פירוק**

#### **21. העברת נכסים עודפים**

פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות.





נספח ב': **תקנון פורום הפלייבק** (להלן, הפורום).

1. **הפורום כחלק מאיגוד הפלייבק בישראל** (להלן, האיגוד):  
הפורום הוא חלק מהאיגוד, פועל במסגרתו, בזיקה למטרותיו ובכפוף להחלטותיו. מבחינה היסטורית, קדם הפורום לאיגוד ואנשי הפורום הם שייסדו את האיגוד בשנת 2011.  
מקימי הפורום הם (לפי סדר הא"ב):  
אביבה אפל, איילת פויכטונגר, אפרת עשירי, דני נבט, יורם חן, יעקב דניאל, יעל רינג, לאה צ'סטרמן, ליאור נוי, מנחם איצקוביץ, מרט מיירוביץ', נורית שושן, נילי לוברני, ניר רוז, עדי ברק, עינת משעל, פזית אילן, שלומי ורדינון.
2. **מטרות הפורום**:
  - 2.1 קיום מפגשים של מנחי פלייבק, ללמידה ולהתפתחות בתחום תיאטרון הפלייבק.
  - 2.2 יצירת מקום לצמיחה ולצבירת ניסיון מקצועי, כבסיס למילוי תפקידי מפתח באיגוד. כגון: יו"ר האיגוד, חברי וועד מנהל, חברי וועדת אתיקה, מדריכים לקבוצות ולמנחים בראשית דרכם, ממליצים על קבלת חברים חדשים וקבוצות חדשות לאיגוד.
3. **זכויות חברי הפורום**:
  - 3.1 זכות להשתתף במפגשי הפורום.
  - 3.2 הכרה מקצועית כחברי פורום.
  - 3.3 זכות למלא תפקידים בכירים באיגוד.
4. **חובות חברי הפורום**:
  - 4.1 התייחסות מכבדת והוגנת אל כל חברי הפורום.
  - 4.2 שמירה על סודיות התכנים שעולים בחלקים הסדנאיים של מפגשי הפורום.
  - 4.3 חובת חברות באיגוד.
  - 4.4 תשלום דמי השתתפות שנתית בפורום, שיתווספו על דמי ההשתתפות השנתית באיגוד.
    - 4.4.1 דמי ההשתתפות בפורום ישולמו לוועד המנהל של האיגוד, אשר יקבע את גובהם בהתייעצות עם הנהלת הפורום (ראו סעיף 5.2).
    - 4.4.2 לאחר השתתפות בשתי פגישות של העונה השוטפת בפורום, לא יהיה החזר של דמי ההשתתפות השנתיים.
    - 4.4.3 דמי ההשתתפות בפורום יממנו את שכירת המקום שבו יתקיימו מפגשיו וצרכים נוספים שלו, אם יהיו. בסמכות הוועד המנהל של האיגוד להחליט על סבסוד דמי ההשתתפות בפורום, מכספי האיגוד.
  - 4.5 חובת נוכחות בפגישות הפורום: אחרי היעדרות של 3 פגישות, יצא החבר מהעונה השוטפת ויוכל לחזור בעונה הבאה.
    - 4.5.1 מנחים שגרים במרחק 100 ק"מ ויותר ממקום המפגש של הפורום, יוכלו להתחלק בנוכחות הרצופה בפגישות עם חבר אחר מקבוצתם, ובלבד ששני נציגי הקבוצה יעמדו בתנאי הקבלה של הפורום, ושניהם ישלמו את מלוא העלות של דמי ההשתתפות השנתיים לחבר בפורום.
5. **התנהלות הפורום**:
  - 5.1 הפורום יקיים עונות של למידה (להלן, העונה/העונות). העונה תתחיל כל שנה לאחר חגי תשרי, ותסתיים לפני חגי תשרי בשנה העוקבת. הפורום יתכנס כל שישה שבועות. את תאריכי הפגישות בכל עונה, תקבע הנהלת הפורום מראש, ותפרסם אותם לחברי הפורום, לפחות חודש לפני פתיחת העונה.



## 5.2 גופי פעולה בפורום :

- 5.2.1 את הפורום תנהל הנהלת הפורום, שתמנה 3 אנשים משלוש קבוצות שונות. תפקידיה יהיו :
- 5.2.1.1 ניהול לוגיסטי של מפגשי הלמידה בפורום (עיסוק בנושאים כגון : מציאת מקום לקיום הפגישות וביצוע ההסכמים מול בעליו ; עריכת לוי"ז שנתי למפגשים, הקפדה על לוחות הזמנים בכל מפגש, ביצוע רשימת נוכחות במפגשים, התנהלות מול מי שלא עומד בחובותיו השונות, כולל השעייתו מעונת המפגשים השוטפת).
- 5.2.1.2 ניהול תוכני של מפגשי הפורום (עיסוק בנושאים כגון : קביעת נושא לימוד שנתי, פרסום קול קורא לחברי הפורום שיציעו סדנאות בנושא, קביעת מנחים למפגשים מקרב חברי הפורום או אנשים חיצוניים).
- 5.2.1.3 קבלת חברים חדשים לפורום לפי תנאי הקבלה (ראו סעיף 6).
- 5.2.1.4 השעיה או הוצאה של חברים מהפורום, בשל הפרת כללי האתיקה של האיגוד. הדבר יעשה בעצה אחת עם וועדת האתיקה של האיגוד.
- 5.2.3 בהנהלת הפורום יוכלו לכהן רק אנשים שמתתפים בפורום בעונה השוטפת וכבר השתתפו בו בעבר, לפחות עונה אחת.
- 5.2.4 הנהלת הפורום תבחר ע"י חברי הפורום, אחת לשנתיים, לקראת סוף העונה השוטפת ותערוך חפיפה עם ההנהלה היוצאת. חבר הנהלה יוצאת שיהיה מעוניין להגיש שוב את מועמדותו להנהלה, יוכל לעשות זאת לקדנציה אחת נוספת.

## 6. הצטרפות חברים לפורום

### 6.1 תנאי קבלה לחברות בפורום :

- 6.1.1 הנחייה פעילה (בעבר או בהווה), לפחות 3 שנים רצופות, של קבוצת תיאטרון פלייבק.
- 6.1.1.1 קבוצתו של המנחה יכולה להיות קבוצה מופיעה, או לא מופיעה, אך נציגי הקבוצות שאינן מופיעות לא יהוו יותר משליש מחברי הפורום.
- 6.1.2 חברות של לפחות שנתיים באיגוד.
- 6.1.2.1 דרישה זו תיושם בשלבים : באוקטובר-נובמבר 2012, היא לא תידרש. באוקטובר-נובמבר 2013, תידרש שנה אחת של חברות באיגוד. החל מאוקטובר-נובמבר 2014 הדרישה תיושם במלואה.
- 6.1.3 לא ישתתפו בפורום יותר משני נציגים של אותה קבוצת תיאטרון פלייבק.
- 6.1.3.1 מי שחבר בקבוצה שכבר מיוצגת בפורום ע"י שני אנשים, אך מנחה בנוסף ובקביעות קבוצה אחרת, יוכל להגיש מועמדות כנציג קבוצה זו.
- 6.1.4 אדם שהיה חבר פורום בעבר ויצא ממנו מרצונו (כולל יציאה בשל אי תשלום דמי השתתפות או בשל אי נוכחות), יוכל לחזור ולהצטרף אליו, ללא תנאי קבלה, למעט הדרישה לעמוד להבא בחובות חברי הפורום, וההגבלה שלא יהיו בפורום כבר 2 נציגים אחרים לקבוצתו. הדבר יתאפשר רק במועדים שהפורום נפתח לקבלת חברים חדשים.
- 6.1.5 אדם שהוצא מהפורום מסיבות אתיות, יוכל לחזור אליו, רק באישור הנהלת הפורום וועדת האתיקה של האיגוד, וברוב קולות חברי הפורום.
- 6.1.6 במקרים חריגים, שאינם עומדים בתנאים המפורטים (סעיפים 6.1.1-6.1.5), אפשר יהיה לקבל חבר ברוב קולות של חברי הפורום.

### 6.2 אופן ההצטרפות לפורום :

- 6.2.1 כניסת מצטרפים חדשים תתאפשר רק בפתחת עונה.
- 6.2.2 הנהלת הפורום תקבל את פניות המועמדים החדשים ותבדוק האם הם עומדים בתנאי הקבלה.
- 6.2.3 מעונה לעונה, יוכל לעלות מספר המשתתפים בפורום בלא יותר מחמישה אנשים.